

SDG s 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年12月15日

事業者名 有限会社共栄資源管理センター小郡



私たちは、SDG s の内容を理解し、SDG s の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDG s 達成に向けた取組方針

当社の企業理念である、「一人ひとりの生活を快適にすることを通じて、住み良く快適・魅力的な小郡の街づくりに貢献します」「ここで暮らすみんな生活を快適にするサービスの開発と提供を通して、笑顔を広げます」は、SDG s の達成と目的を同じくするものであるため、この理念を実現していくことでSDG s 達成の貢献に繋げていく。

◆ SDG s 達成に向けた重点的な取組

分類	SDG s 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	市内の小学校及び保育園へ、環境・ごみに関する出前授業を実施。授業内容にSDG s の観点を取り入れ、普及啓発に努めます。
人権・平等・労働	長時間労働の抑制の為、休暇取得の促進及び残業時間に関する目標数値設定と、実現のための取組みを実施します。
産業・技術	ICTを活用し、家庭ごみ収集に関する情報を集積・共有していくことで不法投棄ごみの削減・美しい街づくりに貢献します。
環境・ワンヘルス	ペーパーレス化を推進し、紙資源の削減につなげます。

◆ SDG s 達成に向けたパートナーシップ

小郡市と連携し、ごみの排出が困難なお客様への個別対応（特別対応）を推進し、そのための体制づくりに努めます。



SDGs達成に向けた取組シート









・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年12月

事業者名 有限会社 共栄資源管理センター小郡

Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include items like '経営理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', '個人情報の保護', '飲酒運転の撲滅', '事業の承継', 'UJターンの推進と若者の県内への定着', '地域防災への貢献', '共助社会づくり', '世界遺産等の保護・保全', '国際協力・貢献', 'SDGsの普及啓発'.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			
																	記載省略可能項目
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 昇格及び昇給に関する公正な社内基準の設定と明確化 障害者雇用において関係団体と連携し、就業環境の整備を行っている 定年後の再雇用制度の導入(再雇用後の期限なし) 働きやすさに関する社内アンケートを社員主導で毎年実施、結果及び対策はトッパダウンで徹底されている 	実施中						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 差別やハラスメントに関する定期的な研修実施・相談窓口の設置 	実施中						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 外部講師を招聘し、人権・ハラスメントに関する研修を定期的実施 公共職業安定所主催の研修会に参加し、情報を収集 	実施中						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 労働安全衛生委員会を設置 従業員向けの労働安全衛生講習会の定期的な実施 産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善 従業員への安全保護具の配布 	実施中						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 3部門多能工化により休暇取得の柔軟性確保、業務の繁閑に対応 "残業中"であることを示すタグの装着、残業内容見える化による残業削減を推進 残業時間に関する目標数値設定と、実現のための取組み実施 業務効率化へ向けた提案や検討についての制度がある 	実施中						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言				省略 関連する既存制度に登録済	実施中						12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 外部研修の受講機会の提供、会社推奨資格取得のための費用補助(半額又は全額補助) 社内研修会の定期的な実施 良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職育成教育の推進 	実施中						1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						<ul style="list-style-type: none"> 担当業務に応じ、テレワークなど柔軟な勤務体系の設定 総務及び経理基幹のシステムをクラウド化 	実施中						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業				<ul style="list-style-type: none"> 「子育て応援宣言企業」に登録済 2021年男性育児休業取得率100%(2名)、平均取得日数32日 社長との面談(全社員対象、年2~4回)の機会に育児休業取得についてアドバイス実施 多能工化により休業した社員のカバーがしやすい仕組みづくり実施 関連する既存制度に登録済	実施中						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					<ul style="list-style-type: none"> 介護中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 介護休業・介護休暇制度の導入 アンケートや面談による従業員の介護の実態や支援ニーズの把握 介護のために一旦退職した社員を再雇用する制度の導入 	実施中						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						<ul style="list-style-type: none"> H29~採用開始 障害者就業及び生活支援センターと連携、定期的な面談を行い就業環境の最適化へ向けた取組を行っている 	実施中						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						<ul style="list-style-type: none"> 女性管理職の比率は16% 新卒採用者中の男女比は概ね1:1 女性の管理職候補として積極的な採用を行っている 女性社員の定着及び活躍促進のため、4回/年の情報交換会を開催 	実施中						15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						<ul style="list-style-type: none"> 地元的高等学校で年に一度、社会人講話を行っている。 	実施中						1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			
																	記載省略可能項目
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・サービス実施時に想定されるリスク・危険についてのリスクアセスメントを毎年1回実施 ・交通事故・労働災害等に関するデータ分析とその対策について、全社員対象の社内研修を毎年1回実施 ・ドライブレコーダを使用し、安全対策を実施しているかを評価、指導を毎年2回実施 ・Gマーク制度(貨物自動車運送事業安全性評価事業)認定(2021年)	実施中				  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・家庭系一般廃棄物収集時、音楽(オルゴール)、視覚(パトライト)で収集中であることを伝える。 ・連携し、体が不自由な方へごみ回収に対し、配慮した回収方法を実践。(全盲のお客様の為にオルゴールを大きめにする等) ・体が不自由なお客様の来社に備え、1階ロビーにインターホン設置(事務室が2階の為)	実施中				  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・不法投棄撲滅のため、できるだけ簡単に廃棄物を適正処理できるよう、ITを使った受付を導入。(粗大ごみのLINE受付開始、WEB受付のインターフェイス、品目数等大幅改善、粗大ごみシール(回収券)へQRコード表示しネット受付を案内)	実施中				  	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・可能な限り、地元商工会加盟店を利用。 ・小郡市から許可を頂き、当社で運営している公共サービスには地域のキャラクターを使用しPRIに協力している	実施中				  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・ICT導入推進チームが、DX推進を主導。生産性向上活動計画を作成し、日々に取り組んでいる ・収集ルートを示す『地図』について、従来はすべて紙を用いていたが、これらをすべてタブレット端末に置き換え。 ・画像を使用した申し込みや、不法投棄ごみの排出状況などを画像データで即時共有するなど生産性・利便性に効果が出ている。	実施中				  	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						・粗大ごみのWEB受付については、ブラウザによる翻訳が行いやすいよう、テキスト表記を中心としている。 ・電話受付も英語対応可能な体制。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・ペーパーレス化については数値目標を定めICTを活用し推進している。(3年間で種類ベース40%削減を目標) ・社内から排出される古紙類はコンテナに分別し古紙専門業者へ売却。売却金はボランティア団体へ寄付。 ・飲料用のアルミ缶・スチール缶は資源回収業者へ売却。売却金はボランティア団体へ寄付。 ・ごみの適正分別・処理の実施 ・福岡県の「エコ事業所」登録済(令和3年4月1日)	実施中				  	23 快適な環境の維持、保全	
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	エコ事業所					実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・「新型コロナウイルス段階的対策一覧表」を定めており、衛生対策を徹底。 ・社員間の接触制限のため、感染状況によって社屋内を完全に2分割している。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・クリアファイルを紙製とし、プラスチックごみの削減とプライバシーの保護の両立を図っている。 ・地域への出前授業でのリサイクル活動を通じたごみ減量への意識啓発	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						実施中				  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						実施中				  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・河川環境維持のため、宝満川清掃ボランティアや花火大会後の清掃ボランティアを実施	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・自社開発の樹木粉砕車で、一般家庭から排出される剪定枝を現地(集積所)で粉砕。もえるごみを削減すると共に肥料としての再利用につなげている。	実施中				  	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進		壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・年間15日程度地域のボランティア団体と連携し、緑化活動への参加	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用		太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・社屋屋根に太陽光パネルや蓄電池の設置 ・EV充電スタンドの設置	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。